



# **Tauchsportverband NRW e.V.**

**Vereinsbefragung**

**Befragung der Vereinsvorstände im TSV NRW**

**Dezember 2013 – Februar 2014**



## Inhalt

1. Einleitung	3
2. Verbandsbefragung 2013/2014	3
3. Angaben zur Person	6
4. Aktivitäten des Vereins	9
5. Unterstützungsleistungen des TSV	16
6. Geschäftsstelle TSV NRW	19
7. Unterstützung der Vorstandsarbeit	20
8. Kooperationen	22
9. Zukunftsorientierung des Vereins	24
10. Sonstiges	27
11. Zusammenfassung	28

### **Tauchsportverband NRW e.V.**

Verantwortlich:  
Präsident Hans-Dieter Hucke

Konzeption und Redaktion:  
Claudia von Parzotka-Lipinski

März 2014



## Tauchsportverband NRW e.V.

### 1. Einleitung

Auf der Klausurtagung des TSV NRW im September 2013 verständigte sich der Vorstand darauf in einen systematischen Entwicklungsprozess einzutreten, um die Zukunft des Verbandes neu zu gestalten. Äußere und innere Einflüsse erfordern immer wieder Veränderungen und Anpassungen. Dieser Entwicklungsprozess wird seit dem professionell durch den LSB NRW in Form einer Organisationsberatung begleitet.

Für den Vorstand des TSV NRW bietet sich so die Gelegenheit, die Situation des TSV NRW umfassend zu analysieren, die Leistungen, Arbeitsweisen und organisatorischen Strukturen zu überprüfen und Ansatzpunkte zur Verbesserung der Angebote und der entsprechenden Unterstützungsleistungen zu ermitteln.

### 2. Verbandsbefragung 2013/2014

Ziele:

- Es liegen aktuelle Daten als Grundlage für die Weiterentwicklung des Verbandes vor
- Nachfrage und Zufriedenheit der Mitglieder werden erfasst
- Thesen zu künftigen Entwicklungen (Prognosen) liegen vor

Instrument	Beschreibung
Vereinsbefragung – Führungskräfte	Befragung per Mail und (Befragungsbogen) zu: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Zufriedenheit und Wichtigkeit verschiedener Unterstützungsleistungen</li><li>▪ Servicequalität</li><li>▪ Kooperationen</li><li>▪ Angeboten</li></ul>
Vereinsbefragung – Trainer/ TL	Befragung (Mail, Befragungsbogen) zu: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Unterstützung durch den Verein</li><li>▪ Eignung der Sportstätte/Schwimmbad</li><li>▪ Verein als Anbieter</li><li>▪ Unterstützung durch Information und Beratung</li></ul>
Expertenbefragung	Thesen zu künftigen Entwicklungen (Prognosen) in den Feldern <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sportverhalten</li><li>▪ Sportverein</li><li>▪ Schulsport</li><li>▪ Leistungssport</li><li>▪ Sportstätten</li><li>▪ Sport in der Politik</li></ul>

Um die aktuelle Situation, die Bedarfe und Zufriedenheiten der Vereine im TSV NRW zu erfassen, wurde die Befragung der Vereinsvorstände als erstes durchgeführt. Angeschrieben wurden alle Vereinsvorstände im TSV NRW, soweit eine E-Mail-Adresse beim TSV NRW bekannt war per Mail, ansonsten per Post. Im Anschreiben wurde darauf hingewiesen, dass eine Weitergabe an weitere Vorstandsmitglieder möglich ist.



## **Anschreiben an die Vereinsvorstände vom 18.12.2013**

Liebe Sportfreundinnen und Sportfreunde,

der TSV NRW hat seit Mai 2013 einen neuen Vorstand.

Dieser hat sich zum Ziel gesetzt, die Zusammenarbeit mit seinen Vereinen zu intensivieren und Euch bei Eurer Arbeit zu unterstützen.

### **Wer von Euch hat sich das in den letzten Jahren nicht schon häufiger gewünscht?**

Um die Zusammenarbeit auf breitere Füße zu stellen und neue Impulse zu geben, benötigen wir zuerst einmal eine Reihe von Informationen und Erkenntnissen:

- wie Ihr die bisherige Zusammenarbeit mit dem TSV beurteilt,
- wo Eure Schwerpunkte in Eurem Verein liegen und
- wo Ihr Ansatzpunkte für eine Verbesserung der Zusammenarbeit mit Eurem Dachverband seht.

Im anliegenden Fragebogen habt Ihr die Möglichkeit, uns Eure Meinung zu unterschiedlichsten Bereichen der Zusammenarbeit mitzuteilen.

Mit Eurer Beteiligung erhalten wir die notwendigen Informationen für eine zeitgemäße Weiterentwicklung und zur Schaffung neuer Strukturen. Diese Ergebnisse wollen wir auf 5 Regionaltreffen unseren Vereinen vorstellen und gemeinsam diskutieren.

Zur Wahrung der Datenschutzbestimmungen bleiben alle Meinungsäußerungen anonym.

#### Verfahren:

1. Der beigefügte Bogen wird schriftlich ausgefüllt und an unsere Geschäftsstelle in Duisburg geschickt.  
Wichtig: Bitte hierzu den Fragebogen nicht knicken, tackern, etc. und die Kreuze in die dafür vorgesehenen Felder eingeben - da dieser über einen Scanner zur Auswertung eingelesen wird!
2. Der Fragebogen kann auch im Internet unter der Adresse  
[http://193.158.3.74/evasys\\_01/online.php?p=Verein2013](http://193.158.3.74/evasys_01/online.php?p=Verein2013)  
(wichtig: zwischen evasys und 01 ist ein Unterstrich) online eingegeben werden.  
Mit dem letzten Klick auf „Absenden“ schickt ihr den Bogen ab und er wird automatisch ausgewertet.

Bitte beantwortet den Bogen bis zum **10.01.2014**

Fragen zum Verfahren oder einzelnen Punkten sind an Claudia von Parzotka-Lipinski Telefon 0203/ 7381 677, info@tsvnrw.de zu richten.

### **Sagt uns Eure Meinung! Nehmt an der Befragung teil!**

Der Vorstand und die Geschäftsstelle in Duisburg wünschen Euch und Euren Mitgliedern ein Frohes Weihnachtsfest und einen guten Rutsch in ein für uns alle hoffentlich erfolgreiches Jahr 2014. Bleibt gesund, um auch weiterhin unserem Natursport „Tauchen“ nachgehen zu können.

Allen Aktiven, die sich im Tauchsport eingebracht haben, die in Eurem Verein erfolgreich gearbeitet haben, danken wir besonders. Von unserer Seite wünschen wir uns eine in der Zukunft noch intensivere Zusammenarbeit und sind auf Eure Antworten sehr gespannt.

**Vielen Dank für Eure Mitarbeit!**

Hans-Dieter Hücke  
Präsident TSV NRW



## Einleitungstext des Fragebogens

Der TSV NRW will die Unterstützungsleistungen für seine Sportvereine optimieren und die Kommunikation verbessern und intensivieren. Deshalb möchten wir von Euch wissen, was für Euch wichtig ist und mit welchen Leistungen Ihr zufrieden oder unzufrieden seid.

Wir bitten Euch deshalb, die folgenden Fragen zu beantworten. Eure Angaben werden selbstverständlich streng vertraulich behandelt und nur anonymisiert ausgewertet. Es ist durchaus erwünscht, dass mehrere Vorstandsmitglieder an der Befragung teilnehmen und den Bogen ausfüllen.

Bitte bearbeitet den Befragungsbogen **bis zum 10.01.2014**

**Vielen Dank für Eure Mitarbeit!**

Anm.: Auf Wunsch einiger Vereinsvertreter wurde die Befragung bis 28.02.2014 verlängert

## Auswertung

Befragungszeitraum 18.12.2013 bis 28.02.2014

Ausschreibung:	<b>239 Vereine</b>
per Mail:	145 Vereine
per Post:	94 Vereine
Rückmeldungen online:	58 Fragebögen
Rückmeldungen schriftlich:	4 Fragebögen
Verwertbare Datensätze gesamt:	62
Rücklaufquote:	<b>26 %</b>

Der Rücklaufquote von 26 % ist durchaus gut zu bewerten und stellt ein Meinungsbild der Führungskräfte in den Sportvereinen im TSV NRW dar, die sich mit ihren Rückmeldungen in den Strukturwandel und der zukunftsfähigen Ausrichtung des TSV einbringen.

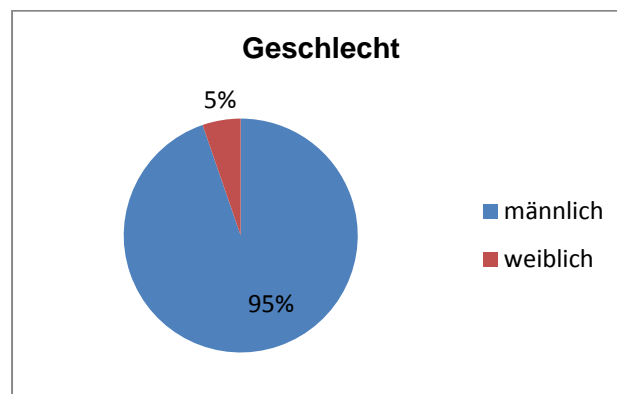
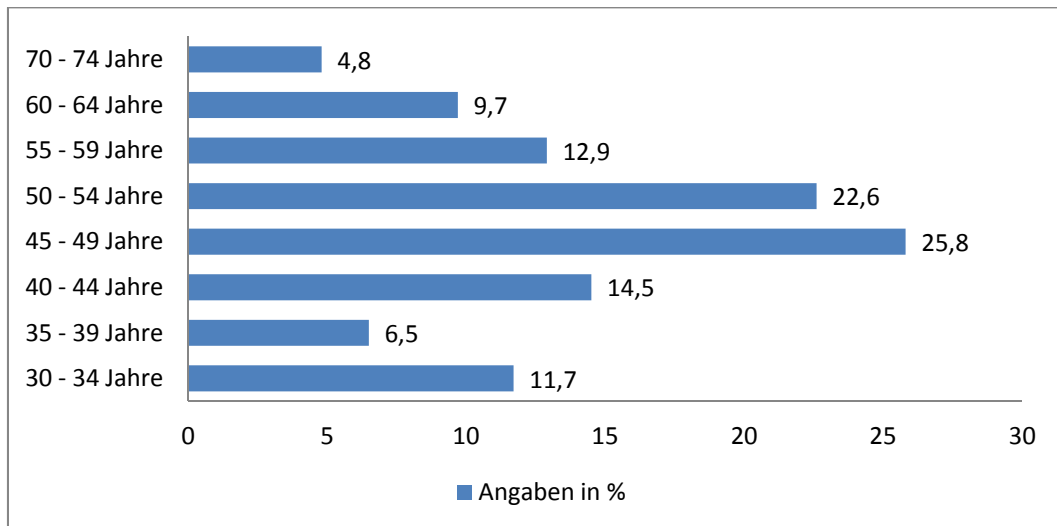


### 3. Angaben zur Person

#### 3.1 Persönliches

#### Zu welcher Altersgruppe gehörst du?

(Angaben in %)



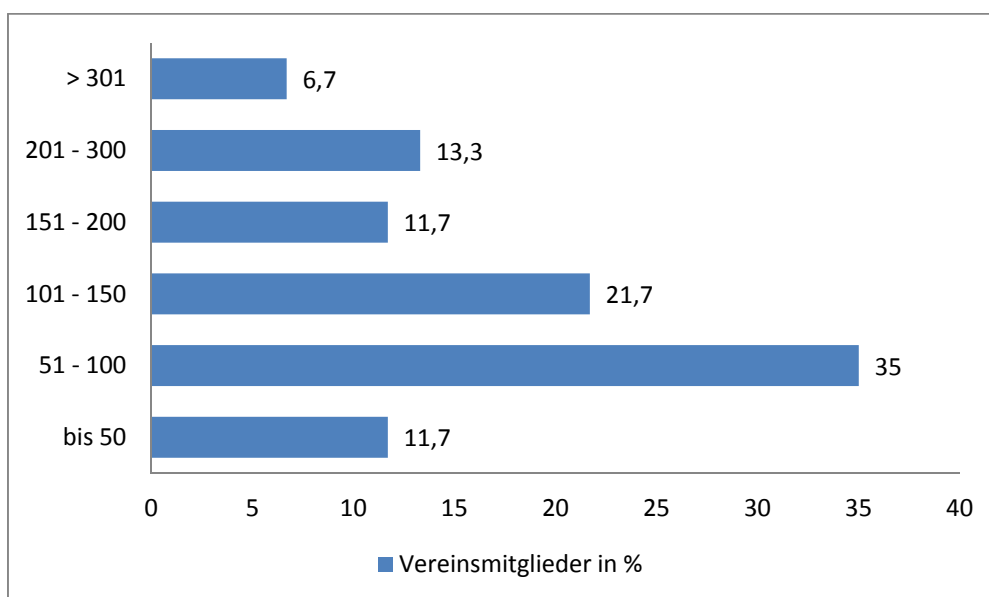
#### Kommentar:

Da die Geschlechterverteilung in den Vorständen der Tauchsportvereine in NRW nicht bekannt ist, können keine Angaben dazu gemacht werden, ob und inwieweit die hier vorliegende Verteilung abweicht. Generell ist der Anteil männlicher Vorstandsmitglieder ein bekanntes Phänomen und insofern repräsentativ für die Gesamtgruppe.

Der Altersdurchschnitt von 45 – 49 Jahre mit dem größten Anteil von fast 26%, stellt ein repräsentatives Bild dar, welches sich aus Befragungen in anderen Bereichen bestätigt.



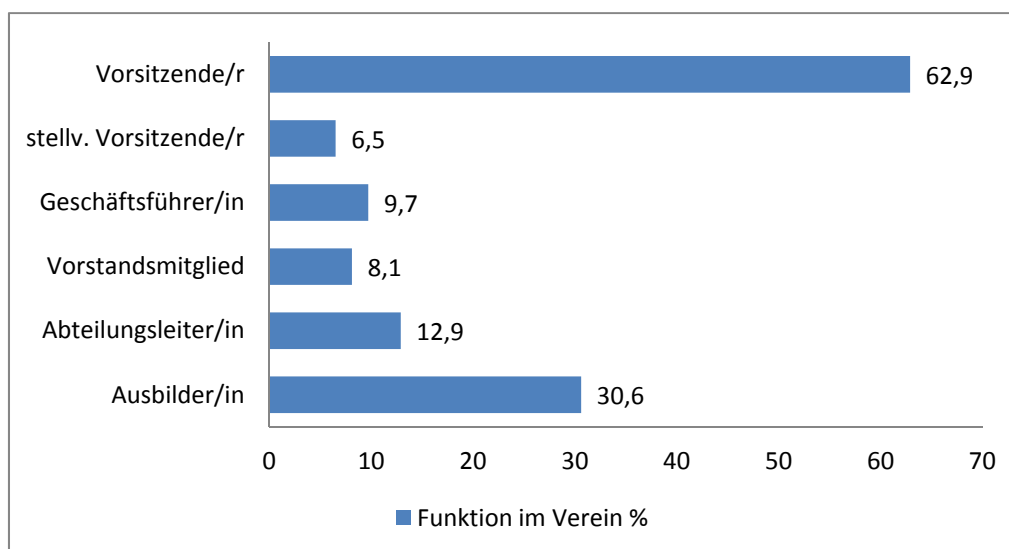
### 3.2 Wie viele Mitglieder hat Euer Verein?



Kommentar:

Die überwiegende Mehrheit der Tauchsportvereine sind kleine bis mittelgroße Vereine. Große Vereine mit mehr als 300 Mitgliedern bilden da eher die Ausnahme.

### 3.3 Welche Funktionen übst du persönlich in Eurem Verein aus (Mehrfachnennungen möglich)



Kommentar:

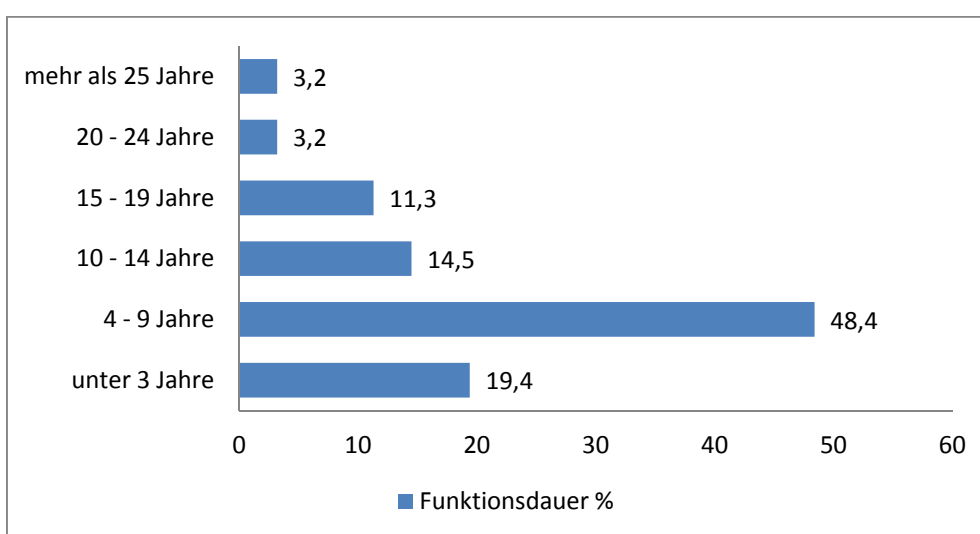
Die unterschiedlichen Funktionsträger haben sich mit Ausnahme der Vorsitzenden und Ausbilder/innen zu ähnlichen Teilen beteiligt. Die hohe Beteiligung von fast 63 % an Vorsitzenden kann wahrscheinlich auf Vereine zurückgeführt werden, bei denen sich nur eine Person an der Befragung beteiligt hat.



### 3.4 Sonstige Funktionen im Verein (offene Frage)

• Jugendtrainer, Hallenbadausbildung	• Ausbildungsleiter
• Gewässerwart, Trainer C	• Kassenwart
• Kompressorwart	• Ausbilder
• Spartenleiter tauchen, diese Abteilung hat 20 Mitglieder, der Verein 2000 Mitglieder	• TL
• TL Trainer C	• Tauchlehrer (3 Nennungen)
• Trainer C, Ausbildungsleiter	• Trainer in der Tauchsportabteilung
• Webmaster	• Übungsleiter

### 3.5 Wie lange übst du diese Funktion schon aus?



Kommentar:

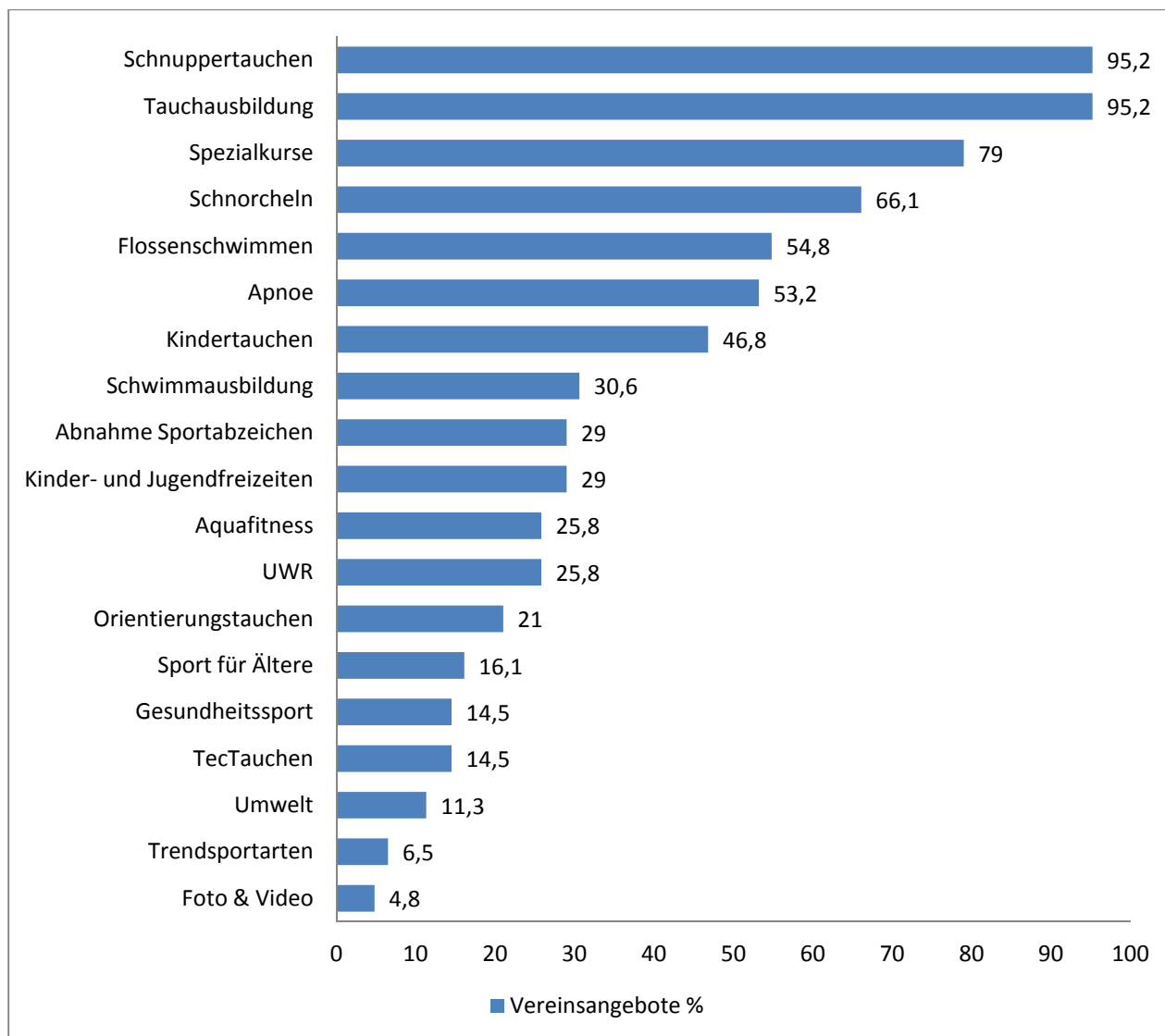
Unabhängig von ihrer Funktion sind die Funktionäre, hier fast jeder Zweite, durchschnittlich seit 4-9 Jahren im Amt.





## 4. Aktivitäten des Vereins

### 4.1 Vereinsangebote



Kommentar:

Die Angebote „Tauchausbildung“ und „Schnuppertauchen“ haben die höchste Priorität. Bei über 95% der Vereine haben sich beide Angebote fest etabliert. Fast jeder zweite Verein bietet bereits Kindertauchen an.

Gesundheitsorientierte Sport und Bewegungsangebote sowie Angebote für Sport der Älteren wird nur von wenigen Vereinen angeboten. Die Bedeutung solcher Angebote wird zukünftig weiter zunehmen. Einer der Gründe für das steigende Gesundheitsbewusstsein in der Bevölkerung, ist die demographische Entwicklung. Gesundheit ist neben Spaß und Fitness eines der Motive für die Teilnahme an Sportangeboten. Die Bedeutung der Prävention wird daher zukünftig zunehmen. Hier besteht auch für die Tauchsportvereine die Möglichkeit zur Gewinnung und Bindung von neuen und bestehenden Mitgliedern.

Foto und Video wird fast gar nicht in den Vereinen angeboten. Ein Grund hierfür könnte an der oftmals nicht vorhandenen und doch kostenintensiven Ausrüstung liegen. Vielen Vereinen fehlt es auch an qualifizierten Foto-Instrukteuren.



#### 4.2 Aktivitäten des Vereins – „eigene Ergänzungen“ (offene Frage)

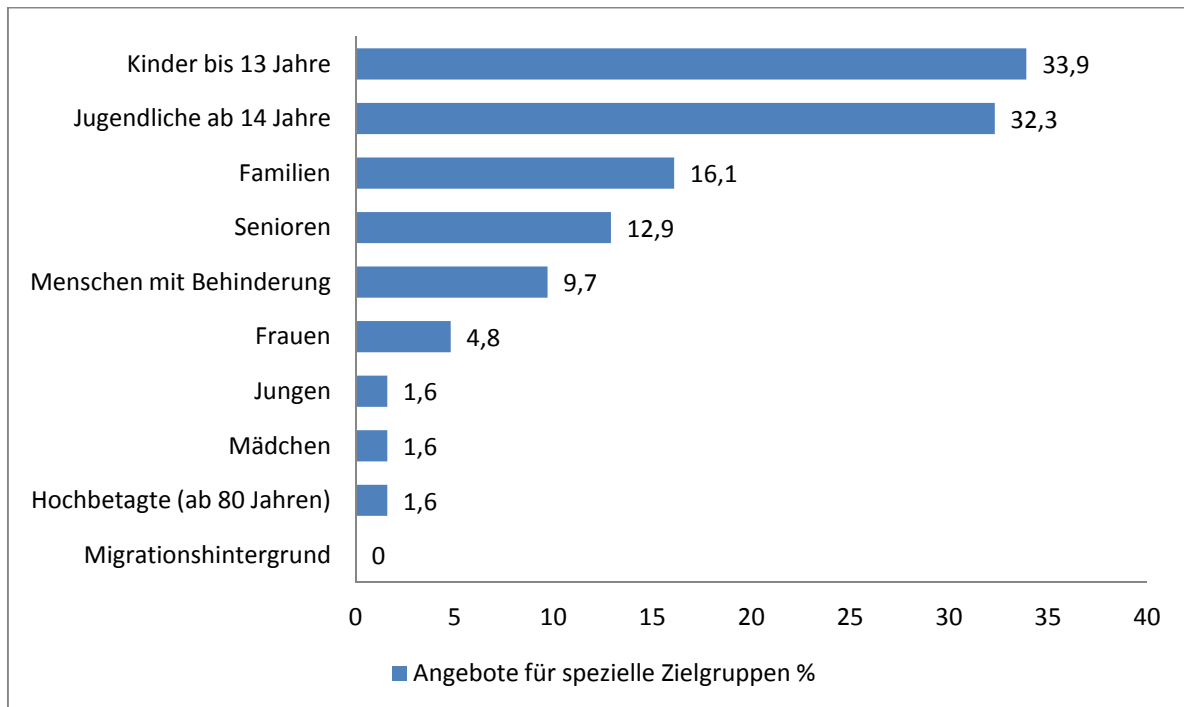
- Regelmäßiges spezifisches und verstärktes Apnoe-Training incl. Ausbildung
- 2 x Training für Erwachsene pro Woche
- 1 x Training für Kinder 17:00 – 18:00 Uhr
- 1 x Training für Jugendliche 18:00 – 19:00 Uhr
- Aquazumba, Wasserball, Triathlon
- Club-Tauchtouren, Wander-, Rad- und Kanutouren
- Erwachsenenfreizeiten
- Fußball, Lauffreizeit
- In den Sommermonaten alle 14 Tage gemeinsame Tages-Tauchfahrten, sowie 3 mehrtägige Tauchfahrten (Nordhausen, Ägypten, Holland)
- Keine speziellen Angebote nur Training + Tauchgänge
- Mehrspartenverein
- Rückenschulung, Aikido, Jujutsu, Fußball, Bowling, Kindersport, Wassergymnastik, Chor, Radtouristik, Golf, Kraftsport, Tanzen und viele weitere Sportarten an.
- Schwimm- und Konditionstraining
- Sporttauchen
- Unterscheidung Verein und Abteilung (wie oben) fehlt, deshalb kommt noch Segelfliegen, Sportschießen, Tennis, Fußball etc. dazu. Im Weiteren beziehe ich alles auf die Abteilung
- Vereinsfahrten ins In- und Ausland Geselligkeit
- Wöchentliches Tauchtraining im Hallenbad (3 Nennungen)
- Zertifizierter Gut Drauf Verein der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung
- in der Tauchsportabteilung (TSA) findet das Training, Aus- u. Weiterbildung statt. Wir haben 1 VDST TL 2, 2 VDST TL 1, 1 Vereinsmanager B-Lizenz , 1 Vereinsmanager C-Lizenz beide im Vereinsvorstand

#### Kommentar:

Der organisierte Sport gilt als einer der größten Anbieter für Bildung und Qualifizierung. Dies zeigt sich auch in der bunten Angebotspalette der Tauchsportvereine in NRW. Dazu gehören neben den bereits genannten Angeboten auch Vereinsfahrten ins In- und Ausland sowie Angebote die nicht zwangsläufig mit dem Element Wasser und dem Tauchsport in Verbindung stehen.



#### 4.3 Unser Verein hat auch Angebote für spezielle Zielgruppen (Mehrfachnennungen möglich)



#### 4.4 Eigene Ergänzungen (offene Frage)

- Fitnesscenter über verschiedene Corporationen.
- Koronarsport
- Langstreckenschwimmen mit ABC
- Spezielle Angebote für Studenten, Zusammenarbeit mit dem Hochschulsport vor Ort

Kommentar:

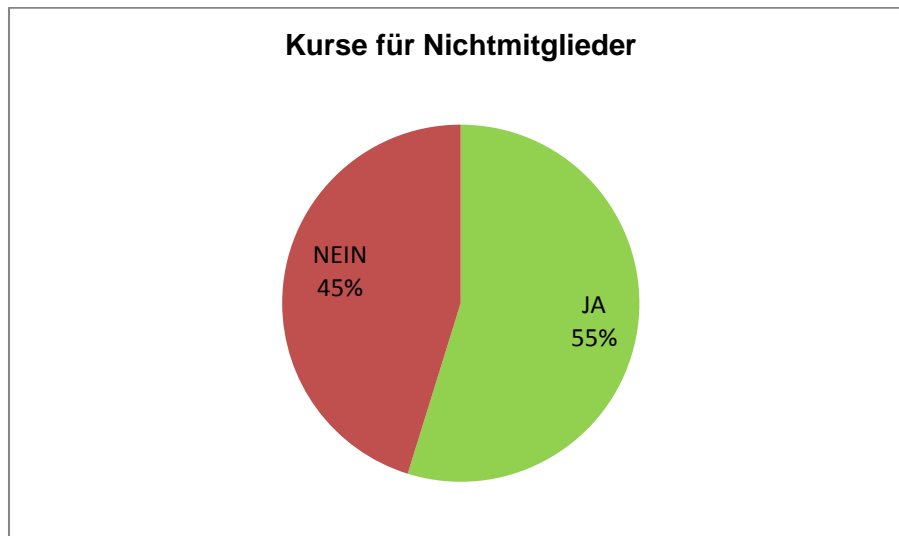
Kein an der Befragung teilnehmender Verein führt Angebote für Menschen mit Migrationshintergrund durch. In Sportvereinen in Deutschland sind 2,8 Millionen Migrantinnen und Migranten organisiert. (Zahlen DOSB, Sportentwicklungsbericht 2007/2008). Gerade der Sport bietet einen Rahmen, indem Integration leichter fällt als in anderen Bereichen.

9,7% der Vereine haben bereits Angebote für Menschen mit Behinderung. Diese Zahl überrascht und zeigt auch wie vielseitig und aktiv der Tauchsport aufgestellt ist.

Ebenso erfreulich ist der hohe Anteil im Bereich der Kinder und Jugendarbeit.



#### 4.5 Bietet euer Verein auch Kurse an, an denen Nicht-Mitglieder teilnehmen dürfen?



#### 4.6 Wenn ja, welche Kurse sind das (offene Frage)

- Alle
- Allgemeine Kurse, welche über die Ausschreibungen laufen. Kompressorseminare zum Beispiel. Aber auch HLW und natürlich das DTSA\*.
- Ausbildung Bronze bis Gold, SK - Kurse, Apnoe usw.  
Eigentlich alle Kurse die wir anbieten und durchführen.
- Bei allen o.g. Aktivitäten sind auch Nichtmitglieder zugelassen/willkommen.
- CMAS \* Stern Erwachsene  
Grundtauchschein und Bronze für Kinder
- CMAS\* - \*\*\*
- DTSA Ausbildung und SK 's
- DTSA-Grundtauchschein und DTSA-3Stern Ausbildung
- Es gibt verschiedene Schnupperkurse für Nichtmitglieder an. In der Sparte Tauchen können außer Schnuppertauchen auch alle Tauchkurse von Nichtmitgliedern besucht werden.
- Grundausbildung (Sporttauchschein)  
Spezialkurse
- Grundtauchschein, Basic, CMAS\*, CMAS\*\*, CMAS\*\*\*, SKs
- Grundtauchschein für die Uni
- Jährlicher Grundtauchschein-Kurs für Beginner, alle Ausbildungsangebote stehen auch Nichtmitgliedern offen
- Schnupper-Schnorcheln
- Schnuppertauchen (5 Nennungen)
- Schwimmkurse, REHA/Koronarsport, Tenniskurse
- Spezialkurse (2 Nennungen)
- Spezialkurse wie OT, Retten und Bergen usw.
- Tauch -AG (Schulkooperation), Schnuppertauchen
- Tauchausbildung (2 Nennungen)
- Tauchausbildung alle Stufen bis DTSA Gold
- Tauchausbildung aller VDST-Stufen, allerdings sehr selten. In der Regel wünschen wir die Vereinsmitgliedschaft.
- Tauchausbildung, Aquafitness



- Tauchausbildung, SK
- Tauchen, Aquafitness
- Tauchkurse bis CMAS \*\*\* und Padi bis Divemaster
- VDST Bronze CMAS \*
- VHS Kurs Basic Diver
- Vorbereitung auf div. SK
- s.o. (Studenten), über den Hochschulsport: Kurs zum VDST-Grundtauchschein und auch Training für bereits brevetierte Taucher (alles nur in der Schwimmhalle).

Kommentar:

Mehr als die Hälfte der Vereine bieten Angebote für Nichtmitglieder an. Hier gilt es zu informieren wie es um den Versicherungsschutz für Nichtmitglieder aussieht. Was können Vereine unternehmen, damit auch Nichtmitglieder den gleichen Versicherungsschutz haben. Wie kann ich eine reguläre Vereinsmitgliedschaft auch Nichtmitgliedern nahe bringen?

Bei den Angeboten für Nichtmitglieder wird mit großem Abstand die Tauchausbildung (vom Grundtauchschein bis zu DTSA \*\*\*) genannt. Auch Spezialkurse und verschiedene Angebote zum „Reinschnuppern“ werden häufig in Kursform für Nichtmitglieder angeboten.

#### **4.7 Welche Sportarten/ Sportaktivitäten wurden in Eurem Verein in den letzten 3 Jahren neu aufgenommen? (offene Frage)**

- -
- ./.
- Abnoe
- Apnoe (2 Nennungen)
- Apnoe, Kindertauchen und Tauchausbildung für Menschen mit Behinderung.
- Apnoe-Training
- Apnoetauchen
- Aqua-Fitness
- Aquafitness (2 Nennungen)
- Abnahme Sportabzeichen
- Keine neuen Sportarten. Es richtet sich danach ob sich Interessenten finden die eine neue Sparte aufmachen möchten und die Dinge dort regeln.
- Koronar/REHA-sport
- Leistungsabzeichen Flossenschwimmen
- Nitrox
- Spezielles Apnoe - Training und Ausbildung durch Apnoe-TL
- Tauch -AG
- TecTauchen, Flossenschwimmen,
- Triathlon
- Wir einen Abteilung einer Sportgemeinschaft, diese hat über 20 Abteilungen. Wir haben unsere Bemühungen im Bereich Umweltschutz verstärkt. Damit wir auch zukünftig unseren See zum Tauchen verwenden können.
- keine (3 Nennungen)

Kommentar:

„Apnoe“ ist das am häufigsten in den letzten 3 Jahren neu aufgenommene Angebot der Tauchsportvereine. Gefolgt von Aquafitness und dem Sportabzeichen.



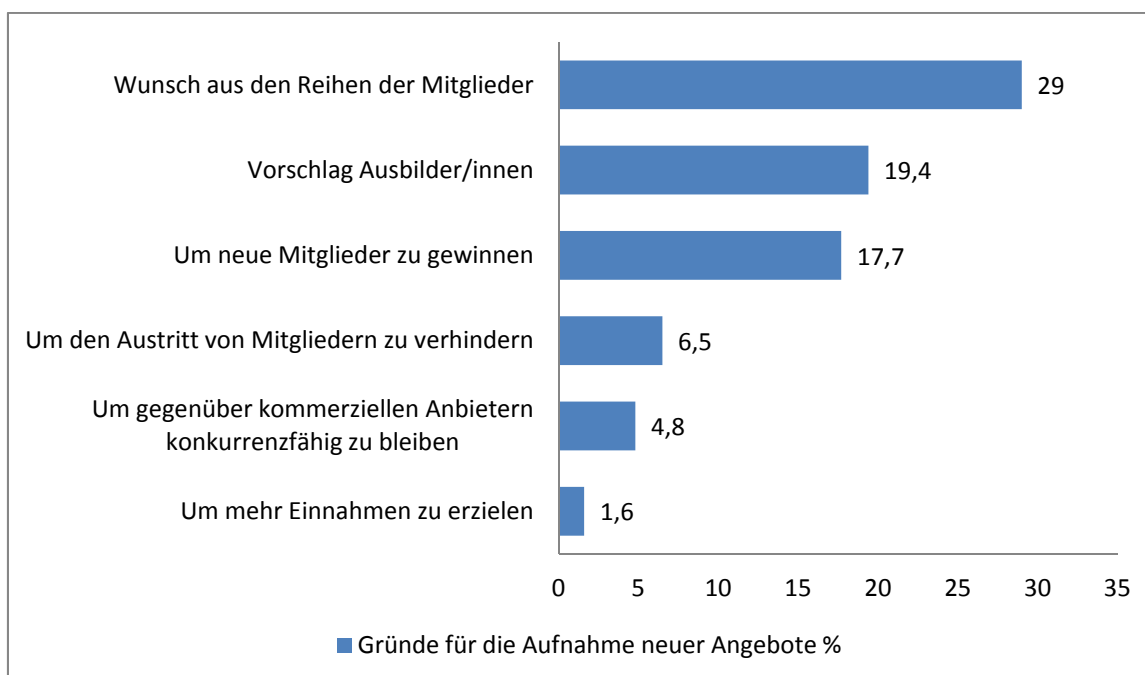
#### 4.8 Welche Sportarten/Sportaktivitäten wurden in Eurem Verein in den letzten 3 Jahren aufgegeben? (offene Frage)

- -
- Ausbildung, mangels Nachfrage nur in Zusammenarbeit mit anderen Vereinen
- Bisher konnten alle Sportarten gehalten werden.
- Fehlanzeige
- Jugendausbildung unterhalb 14 Jahre
- Keine
- KravMArga
- keine (4 Nennungen)
- versch Kampfsportarten

Kommentar:

Auch wenn nur 2 Vereine das Thema Ausbildung genannt haben, sollte dieser Punkt durchaus kritisch hinterfragt werden.

#### 4.9 Welche Gründe waren für die Aufnahme der neuen Sportangebote ausschlaggebend? (Mehrfachnennungen möglich)



Kommentar:

29% der Vereine gehen auf die Wünsche der eigenen Mitglieder ein bzw. erhalten von Ihren Mitgliedern Rückmeldungen zu Wünschen und setzen diese auch um. Gefolgt von den Vorschlägen der Ausbilder/innen. Neue Angebote sind auch ein Instrument um neue Mitglieder zu gewinnen und zu binden.



#### 4.10 Sonstige Gründe (offene Frage)

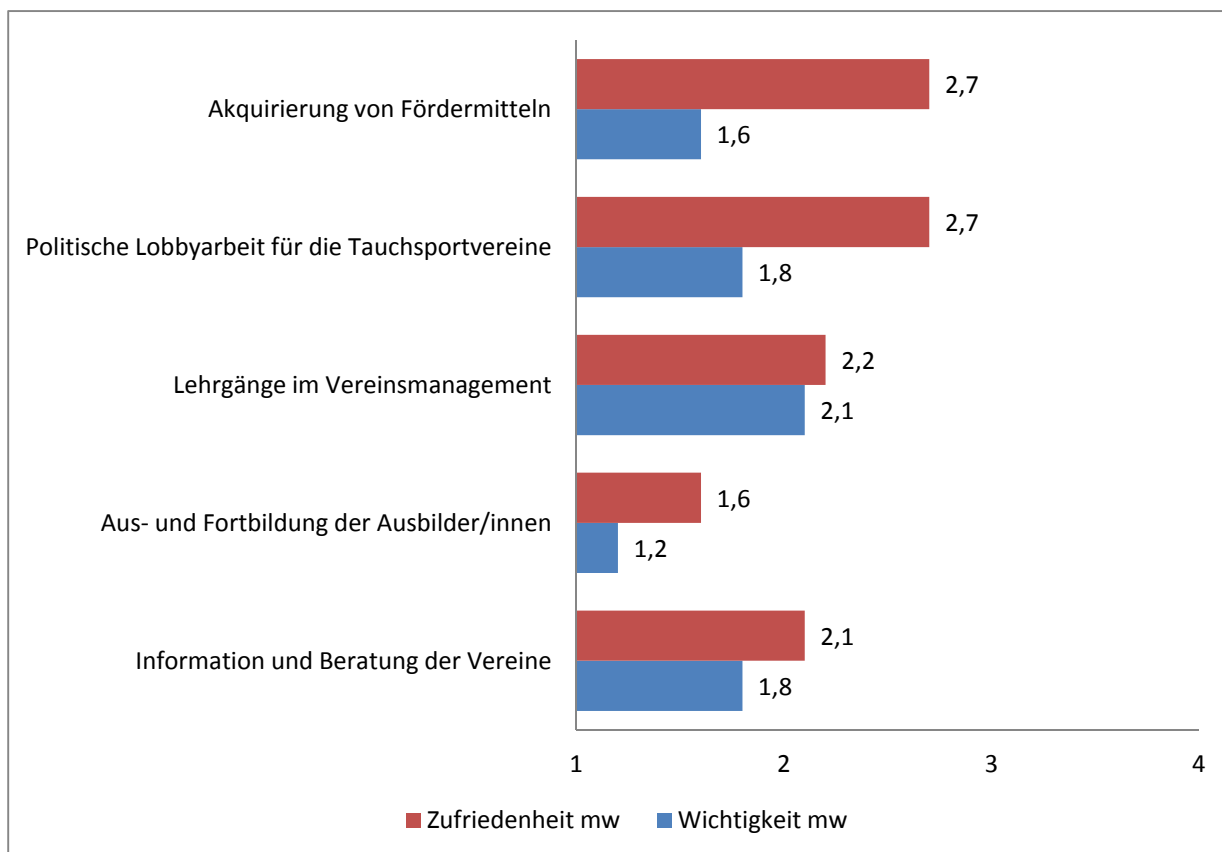
- Bei Neuangeboten kommt es auf das Interesse an, ob die Möglichkeiten dafür vorhanden sind. Neuangebote sind interessant um Mitglieder zu halten und auch gegenüber anderen Sportvereinen und kommerziellen Anbietern konkurrenzfähig zu bleiben. In unserem Verein wurde 2012 durch eine Remagener Hochschule eine Studie hierzu durchgeführt.
- Trainer hat das Angebot zur Selbständigkeit in eine Schule genutzt,
- Trainer und Raumprobleme
- keine



## 5. Unterstützungsleistungen des TSV NRW

Eure Meinungen zu den Unterstützungsleistungen des TSV NRW. Und nun bitten wir Euch, um Eure Einschätzungen und Bewertungen. Bei den folgenden Fragen gibt es kein „richtig“ oder „falsch“, es kommt allein auf Eure persönliche Meinung an

### 5.1 Wie zufrieden seid Ihr mit den Unterstützungsleistungen des TSV NRW in folgenden Feldern und wie wichtig sind diese für die Arbeit Eures Vereinsvorstandes?



Kommentar:

*Zufriedenheit/Wichtigkeit:*

*1= zufrieden bis 4= unzufrieden*

*1= wichtig bis 4= unwichtig*

*Die hier aufgeführten Ergebnisse zeigen den jeweiligen Mittelwert von Zufriedenheit und Wichtigkeit*

Zunächst ist festzustellen, dass die zur Auswahl stehenden Unterstützungsleistungen insgesamt als sehr wichtig eingeschätzt werden.

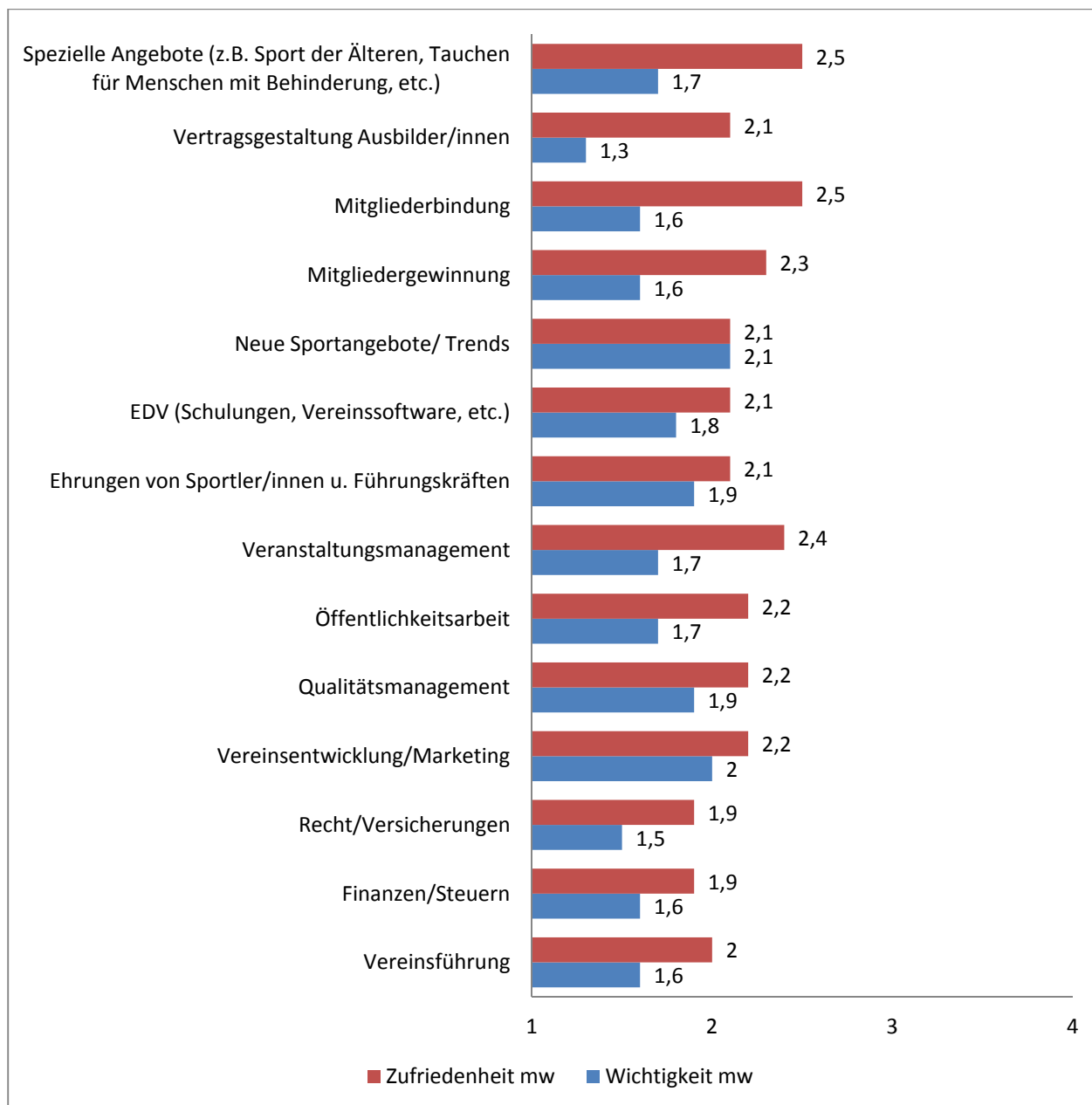
Spitzenreiter bei der Wichtigkeit und Zufriedenheit ist die Aus- und Fortbildung der Ausbilder/innen.

In den Feldern „Akquirierung von Fördermitteln“ und „Politische Lobbyarbeit“ zeichnet sich der höchste Handlungsbedarf ab.





## 5.2 Wie zufrieden seid Ihr mit den folgenden Unterstützungsleistungen des TSV NRW/LSB NRW die Ihr in Anspruch genommen habt und wie wichtig sind diese für die Arbeit Eures Vereinsvorstandes?



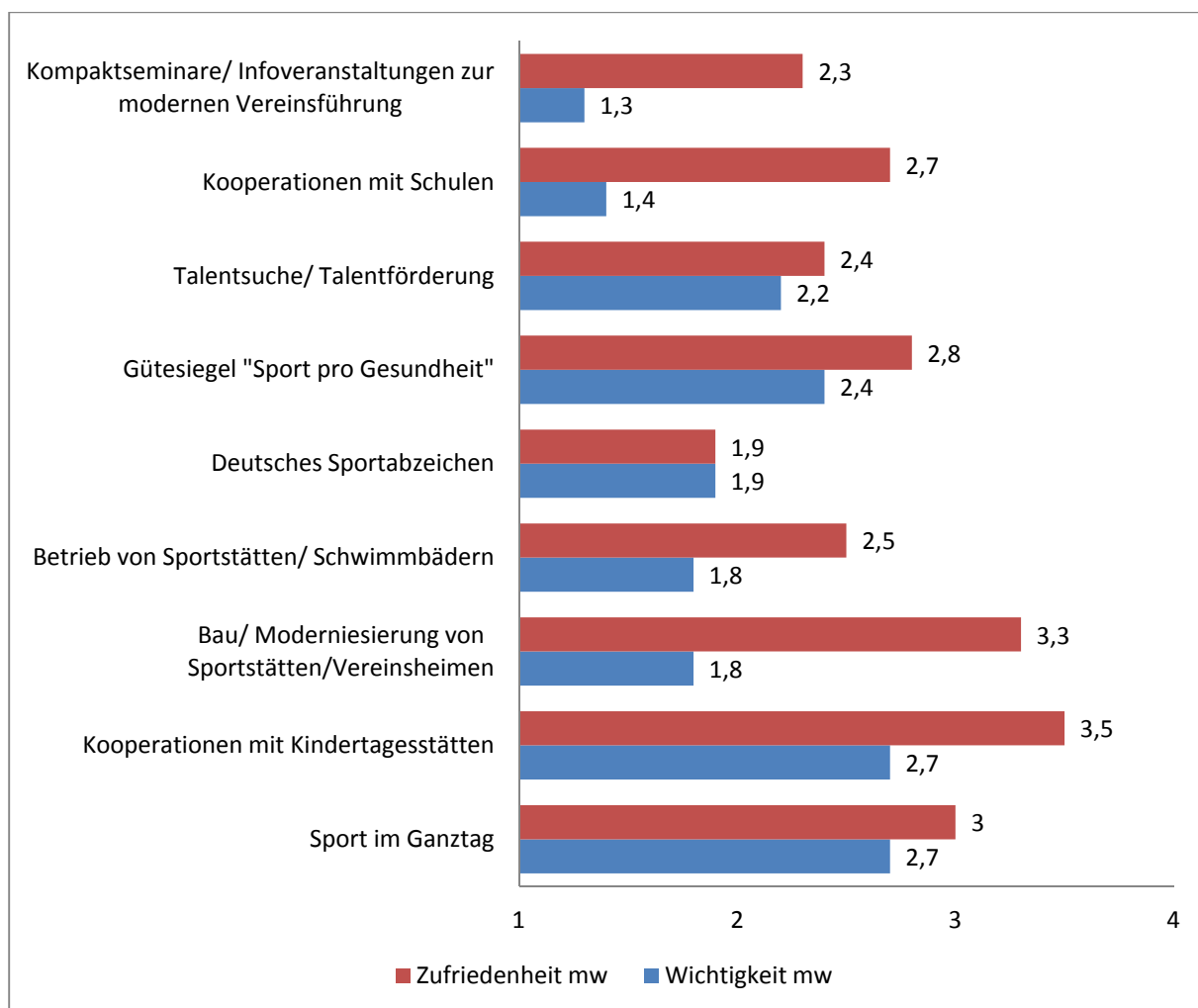
### Kommentar:

In einigen Unterstützungsfeldern erreichen die Zufriedenheitswerte die Werte der Wichtigkeit (z.B. Neue Sportangebote/Trends, Vereinsentwicklung/Marketing)

In jedoch vielen Unterstützungsfeldern wird Nachholbedarf signalisiert, wobei die Zufriedenheit im Bereich Mitgliederbindung, spezielle Angebote (z.B. Sport der Älteren, Tauchen für Menschen mit Behinderung, etc.), Veranstaltungsmanagement und auch Mitgliedergewinnung den niedrigsten Wert ausweist.



Die nachfolgend aufgeführten Unterstützungsleistungen wurden nur von einem kleinen Teil der Teilnehmer/innen genutzt (n<10) und sind daher eher als Trendaussage zu bewerten. Unter Berücksichtigung dieser Aspekte werden die Ergebnisse im Folgenden kommentiert.



#### Kommentar:

Die hier aufgeführten Unterstützungsleistungen wurden nur von einem kleinen Teil der Vereinsvertreter/innen genutzt. Die geringe Anzahl an Rückmeldungen z.B. im Bereich Gütesiegels „Sport pro Gesundheit“, Sport im Ganztage, Kooperationen mit Kitas lässt den Schluss zu, dass einige Unterstützungsleistungen kaum bekannt sind und auch nicht in den Vereinen zum Tragen kommen - jedoch in ihrer Wichtigkeit durchaus hoch eingeschätzt werden wie z.B. die Kompaktseminare und Infoveranstaltungen zur modernen Vereinsführung, Kooperationen mit Schulen. Großer Nachholbedarf wird vor allem im Bereich Bau Modernisierung von Sportstätten und Vereinsheimen gesehen.

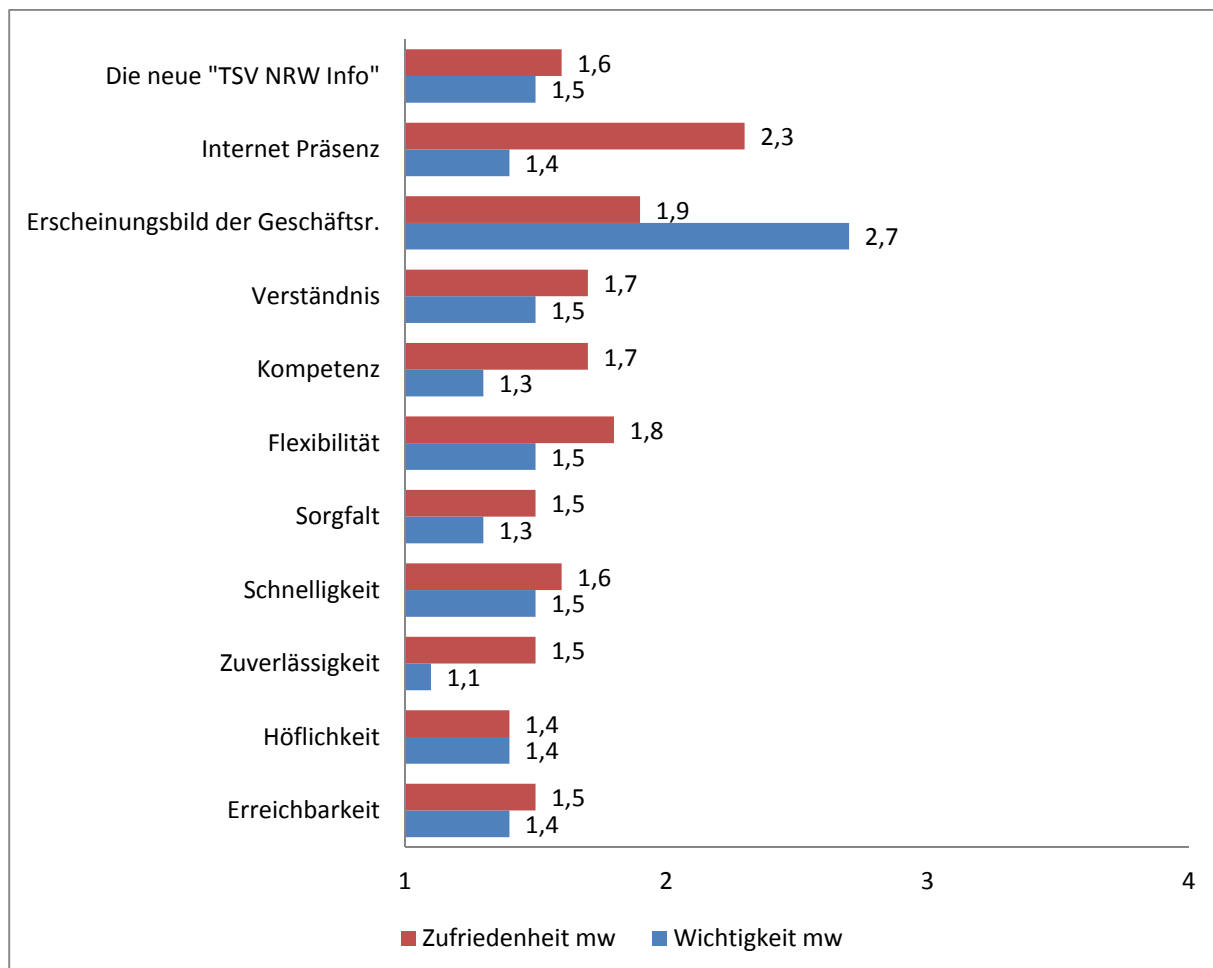


## 6. Geschäftsstelle TSV NRW

Eure Meinung zur Geschäftsstelle des TSV NRW

### 6.1 Wie zufrieden seid Ihr mit den folgenden Service-Eigenschaften beim TSV NRW und wie wichtig sind diese für Euch?

Tauchsportverband NRW Geschäftsstelle



Kommentar:

Das Erscheinungsbild der Geschäftsräume ist für die Befragten der unwichtigste Punkt; hier übertrifft die Zufriedenheit sogar die Wichtigkeit.

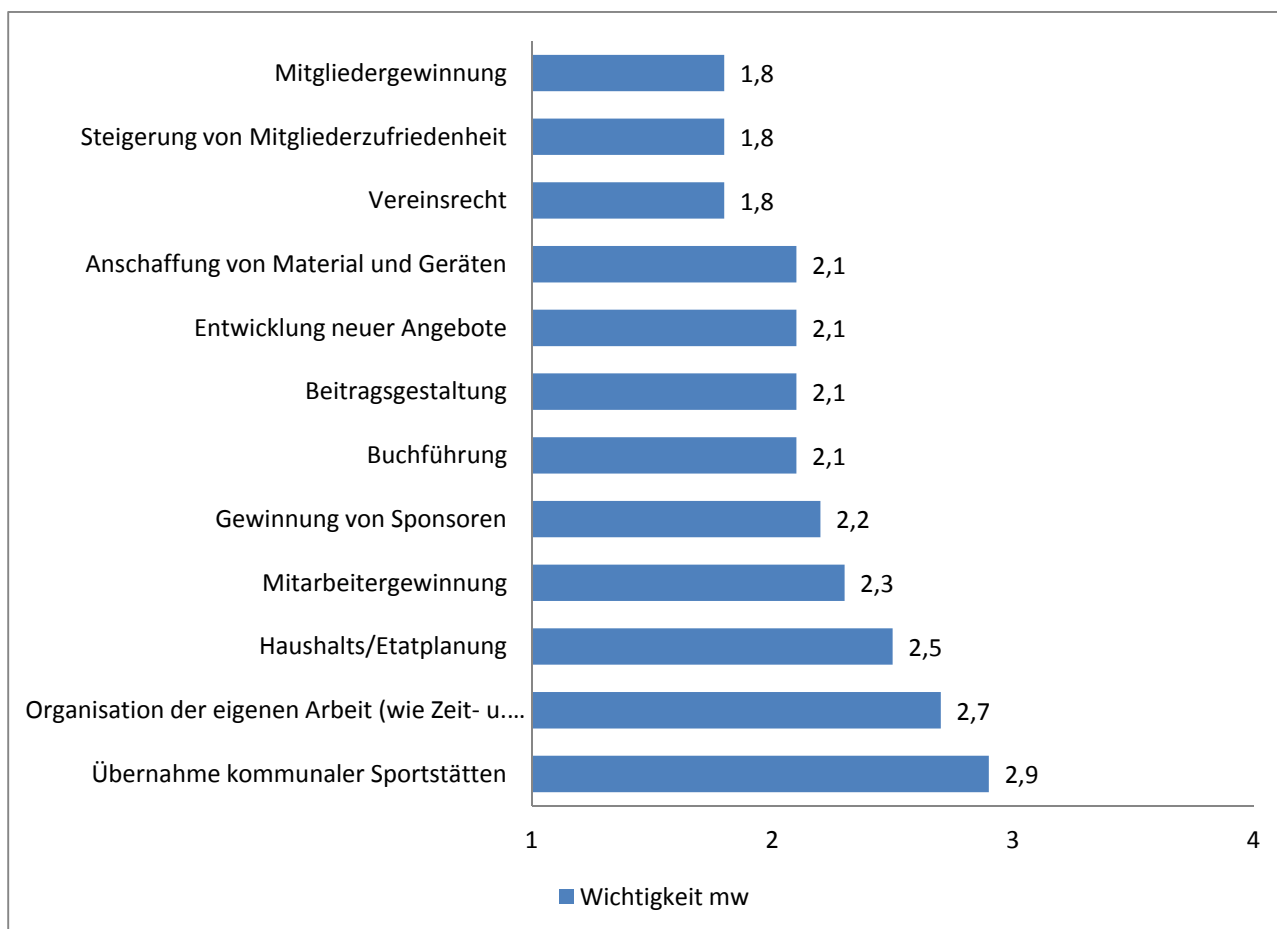
Nimmt man die Differenz zwischen Wichtigkeit und Zufriedenheit zum Maßstab, besteht der größte „Nachholbedarf“ bei der „Internet-Präsenz“. Der Internetauftritt des TSV NRW ist mit einem neuen Template und Aufbau im Dezember 2013 an den Start gegangen. Es ist davon auszugehen, dass der neue Internetauftritt zum Zeitpunkt der Befragung nicht allen Befragten bekannt war.

Die Top 3 bei der Wichtigkeit belegen „Zuverlässigkeit“, „Sorgfalt“ und „Kompetenz“



## 7. Unterstützung der Vorstandsarbeit

### 7.1 Wenn Ihr an den gesamten Vorstand Eures Vereins denkt, wie wichtig sind Eurer Meinung nach folgende Angebote zur Unterstützung der Vorstandsarbeit?



#### Kommentar:

Mit einigem Abstand liegen Mitgliedergewinnung, Steigerung der Mitgliederzufriedenheit und Vereinsrecht auf den ersten 3 Rängen. Über ein spezielles Angebot für die Tauchsportvereine sollte diskutiert werden.

Die Übernahme von kommunalen Sportstätten liegt in der Wichtigkeit der Unterstützung auf dem letzten Platz. Der „Kampf“ um Wasserzeiten wird aufgrund der Sparwänge vieler Kommunen und der damit oftmals verbundenen Schließung von Bädern weiter zunehmen. Welche Ideen, Lösungen und Alternativen gibt es?



## 7.2 Wären Eurer Meinung nach weitere Angebote im Bereich Vereinsmanagement notwendig? Wenn ja, welche? (offene Frage)

- Arbeitssicherheit!
- Betrieb des Vereinskompessors in Eigenregie:
  - was gibt es zu beachten
  - was muß wann und wo geprüft werden
- ...
- Die Verantwortlichen sollten sich mal die Vereine anschauen. Vor allem die, welche Sie nicht kennen und die Arbeit verfolgen. Es gibt gewünschte Standards in welche z. B. unsere Sparte Tauchen nicht paßt. Wir arbeiten mit einer qualifizierten Tauchschnule zusammen weil eine Ausbildung innerhalb des Vereins nicht möglich ist. Unsere Mitglieder sind Freizeittaucher die gelegentlich tauchen gehen und kein wöchentliches Programm haben wollen. Dies entspricht nicht den grundsätzlichen Interessen des TSV. Aber wir zahlen auch Beiträge.  
Ich habe versucht den Tauchtrainerschein zu machen. Dafür habe ich ca. 1000 € aus eigener Tasche bezahlt, die Zeit dafür aufgebracht. Die Schwimmbadausbildung in anderen Vereinen sollte aufgegeben werden Mich hat man meiner Meinung nach bei der Trainingsabnahme bewusst durchfallen lassen. Man kann in kurzer Zeit nicht das erbringen (weil die Möglichkeiten wie eigene Schwimmbadzeiten aus Kostengründen einfach nicht vorhanden sind) was Jemand kann der regelmäßig an Schwimmtraining teilnimmt. Ähnlich ist der hohe Anspruch bei dem Vortrag zu bewerten. Meiner Meinung nach sollte das Grundgerüst reichen. Weiteres entwickelt sich mit der Zeit und mit Besuchen weiterer Lehrgänge. Wenn man sich die Theorie angeeignet hat mit bestandener schriftlicher Prüfung und sich In der Praxis am Tauchschnler (praktische Abnahme am See) gut bewährt hat, so sollten die wichtigsten Grundlagen vorhanden sein und seine kleine Tauchgruppe etwas voran zu bringen. Wahrscheinlich wird es für unsere Sparte besser sein den TSV NRW zu verlassen. Nach den gestiegenen Mitgliedsbeiträgen ist es überlegenswert.
- Erst mal wäre es wichtig, die vorhandenen Angebote überhaupt zu kennen. Von den vielen oben genannten waren uns die wenigsten bekannt. Wenn es die gibt, wo wird das denn kommuniziert??
- Gebührenfreie Seminare mit thematischer Ausrichtung auf kleine Vereine.
- Kernaufgabe unserer Interessenvertretung sollten meiner Ansicht nach sein:
  - Sicherung von Gewässern
  - Ausbildungssysteme und Materialien den Vereinen zur Verfügung stellen
  - Lobbyarbeit, z.B. für Zuschüsse für die VereinsarbeitSowohl im TSV als auch im VDST gibt es viel schmückendes Beiwerk und die Kernaufgaben kommen dadurch zu kurz.  
Teilnahme an VDST MV macht als Verein keinen Sinn mehr, da die Abstimmungen im Vorfeld durch die LV's abgesprochen werden und der einzelne Verein nur noch zur optischen Darstellung der Basisdemokratie vor Ort benötigt wird, aber keinen nennenswerten Einfluss mehr auf die Entscheidungsfindung nimmt.
- Umweltschutz, wie bleiben unsere Seen, "gesund"? Thema Eutrophierung. Welche Maßnahmen helfen damit, unsere Gewässer für Taucher interessant bleiben. Keine Sicht = kein Spaß.  
Welche Fördertöpfe können hierfür angezapft werden.
- Wichtige wäre, wenn sich der Vorstand nicht nur mit sich selbst beschäftigen würde!
- Zu den Fragen zufrieden / unzufrieden und wichtig / unwichtig kann ich keine Angaben machen. Zurzeit besteht kaum ein Kontakt zu TSV NRW. Ich begrüße euer Ziel der intensiveren Zusammenarbeit sehr und bin auf die Regionaltreffen gespannt.
- Zusammenfassende Aufstellung über notwendige Versicherungen für den Verein und den Vorstand.



Kommentar:

Einige Aussagen sind leider sehr unkonkret bzw. beziehen sich nicht auf die Frage oder beschreiben Unzufriedenheiten die nicht im Zusammenhang mit der Fragestellung stehen. Im Einzelnen werden Angebote zum Themenfeld Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Versicherungen nachgefragt. Zum Teil sind die bereits bestehenden Angebote nicht bekannt bzw. werden nicht ausreichend kommuniziert.

Die hier z.T. aufgeführten fehlenden Leistungen sollten diskutiert und in die Angebotspalette mit aufgenommen sowie besser kommuniziert werden.

## 8. Kooperationen des Vereins

Im Folgenden bitten wir Euch um einige Angaben zum Thema „Kooperation“. Bitte kreuzt an, wie sich die Situation in Eurem Verein derzeit darstellt.

### 8.1 Eine Kooperation innerhalb Eurer Stadt mit...

(Angaben in %)



Kommentar:

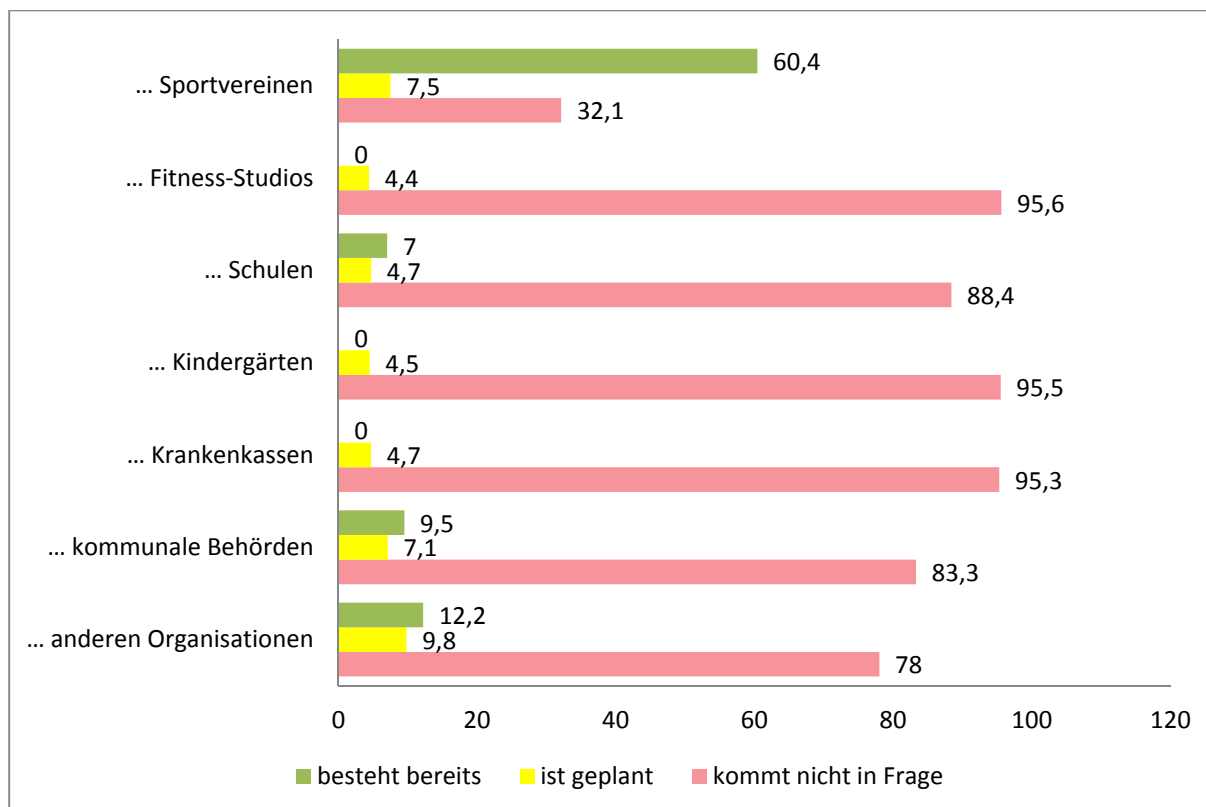
Auffällig: Kooperationen mit Schulen und Krankenkassen sind im Vergleich zum Ist-Zustand verstärkt in der Planung. Das Thema Kooperation mit Kindergärten kommt für viele nicht in Frage; dies könnte in der jeweiligen Angebotsstruktur speziell der Tauchsportvereine



begründet sein. Die Ablehnung einer Zusammenarbeit mit Fitness-Studios ist in anderen Kommunen in NRW ähnlich geprägt.

## 8.2 Eine Kooperation mit Partnern aus anderen Städten und zwar mit ...

(Angaben in %)



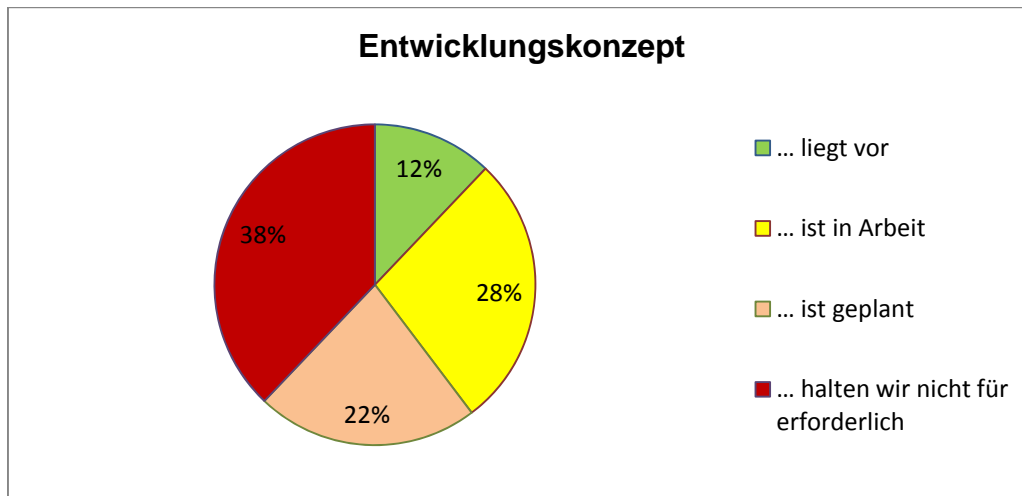
Kommentar:

Über die Stadtgrenzen hinaus bestehen fast ausschließlich Kooperationen mit anderen Sportvereinen.



## 9. Die Zukunftsorientierung des Vereins

### 9.1 Ein Entwicklungskonzept unseres Vereins (d.h. eine Planung bis ca. 2015) ...



Kommentar:

Nur 12% geben an, über ein Entwicklungskonzept zu verfügen; 38 % halten dies auch nicht für erforderlich.

Unter dem Aspekt, dass auch Sportvereine eine mittelfristige Perspektive entwickeln und ihre Arbeit daran orientieren sollten, ist das Ergebnis ein Anlass über eine Verbesserung dieses Ergebnisses zu diskutieren.

### 9.2 Nennt die drei wichtigsten Ziele Eures Vereins!

(offene Frage)

- Erhalt des Sportangebots (Hallendbadzeiten!)  
soziales Umfeld schaffen und erhalten  
Nachwuchsförderung
- Förderung des Tauchsports  
Förderung des Leistungssports  
die Durchführung kultureller Veranstaltungen und die Jugendpflege
- Sicherung der Bädernutzung (Schwimmbadneubau ist geplant, es wird vorauss. lange Zeit kein adäquater Ersatz zur Verfügung stehen)  
Mitgliederzuwachs  
Sicherung/Beschaffung von Zuschüssen und Spenden
- Förderung des Tauchsports  
Qualifizierung der Mitglieder durch Spezialkurse  
Förderung sowie Aus- u. Weiterbildung der TL und Ausbilder
- Sichere Sportausübung für die Mitglieder  
Schaffung und Erhalt von Sportstätten = Trainings und Tauchmöglichkeiten  
An die Altersgruppen des Vereins angepasstes Fortbildungsangebot
- Aus und Weiterbildung von Sporttauchern, Geselligkeit während Tauchreisen, Verbindungen zu allen Tauchvereinen in der Umgebung.
- Bestandssicherung für die Hallenbadtrainingszeit.  
Fortbildung der Ausbilder  
Aktives Vereinsleben/Angebote für alle Mitglieder
- Ein Grundstück am See mit Vereinsheim





- Erhalt des Hallenbades  
Mitgliedergewinnung  
Ausbau der Kurse
- Erhaltung unsers Sees zum Tauchen.  
Kinder- Jugendtraining und Ausbildung.  
Ausbildung neuer Mitglieder.
- Förderung der Gemeinschaft, Trainingsarbeit, Sicherheitsseminare
- Gewinnung von Neumitgliedern, Sicherung + Finanzierung von Wasserflächen in öffentlichen Bädern und Freigewässern, Engagement im Ehrenamt (Vorstandsmitarbeit)
- Gute Ausbildung und Begleitung für Tauchanfänger  
Spaß beim Tauchen und mit der Vereinsgemeinschaft  
Gemeinsame Ausflüge und Tauchurlaube
- Jugendarbeit / Ausbildung  
Vereinsveranstaltungen / -fahrten  
Training mit und ohne Gerät
- Jugendarbeit / Ausbildung  
Ausbildung und Ausübung des Tauchsports  
Geselligkeit aller Altersgruppen im Verein
- Jugendarbeit, Aus- und Weiterbildung, Mitgliederwerbung,
- Keine Mitglieder verlieren.  
Angebot erweitern.  
Vereinsheim.
- Kooperation/Fusion mit andern Tauchvereinen  
Mitgliedergewinnung,  
Erhalt/Ausbau der Badzeiten
- Mitgliedererhalt  
Neue Mitglieder  
Spaß im Verein
- Mitgliedergewinnung  
Ausbildung  
Jugendarbeit
- Mitgliedergewinnung  
Erhaltung von Betriebsstätten (Hallenbad, Hallen, Plätze, fundierte Ausbildung für die Vorstands (Abteilungen), Trainerausbildung
- Mitgliedergewinnung  
Mitgliederhaltung  
Zufriedenheit der Mitglieder
- Mitgliedergewinnung  
Verbesserung Ausbildung  
Überarbeitung Internetauftritt
- Mitgliedergewinnung  
Ausbildung  
Jugendarbeit (2 Nennungen)
- Mitgliedergewinnung und -haltung,  
Ausbau der Jugendarbeit  
Ausbau der Ausbildung
- Mitgliedergewinnung, Ausbildung, Weiterbildung
- Mitgliedergewinnung, Gemeinschaftliche sportliche Aktivitäten, verjüngung des Altersdurchschnittes,
- Mitgliedergewinnung, Mitgliederzufriedenheit, Schulung, Ausbildung, aktives Vereins leben, finanzielle Unabhängigkeit
- Mitgliederzufriedenheit, Aus- und Weiterbildung, Förderung des Ehrenamt
- Neben dem Vereinsgebäude bauen wir derzeit eine Doppelgarage für den Anhänger, Spülgelegenheit für Rebreather, Tauchzüge und Equipment für die Jugendarbeit.  
Patenschaft bzw. Erwerb eines eigenen Gewässers. Steigerung der Aktivitäten für



erwachsene Taucher. Tauchreisen.

- Schwimmbildung, Tauchausbildung, abwechslungsreichen Jahresplan für die Mitglieder schaffen
- Spaß am Tauchen, Qualifikation, Fitness
- Tauchausbildung, Taucherfortbildung und sonstige Tauchaktivitäten den Mitarbeiter/innen, als Betriebssport aber auch betriebsfremden, anzubieten.
- Taucherlebnisse / Vereinsleben konsolidieren und Mitgliederbestand stabilisieren
- Umgang mit den Auswirkungen der Bevölkerungsentwicklung auf die Vereinsarbeit  
Neue Kanäle zur Mitgliedergewinnung  
Konzept um dem Mitgliederschwund durch die vom eigenen Verband betriebene Einzelmitgliedschaft entgegenzuwirken
- Vereinsleben leben  
Vereinsaktivitäten  
Qualifizierte Ausbildung
- Vermittlung sportlicher Fitness  
gemeinschaftliche Aktivitäten  
Erhaltung der Badnutzung ( Bad soll seit Jahren abgerissen werden )
- Vermittlung und Nutzen der gemeinschaftlichen Ausführung unseres schönen Natursportes. Verknüpfung von sportlichen Aktivitäten mit Vereinbarkeit bezüglich der Naturverträglichkeit. Sensibilisierung für Umweltschutz.
- Vielfältige Sportangebote für die städtischen Mitarbeiter anzubieten. Diese sollten qualitativ hochwertig sein. Positives Erscheinungsbild nach innen und außen.
- Zukunftssicherungsmaßnahmen (Vereinsexistenz) umsetzen, Mitgliederpflege, hervorragende Tauchausbildung
- kinder- u. Jugendförderung  
Attraktivität für Senioren (ältestes aktives Mitglied, das noch TGe durchführt: 86 J.)  
gezielte Maßnahmen, um die Lücke in der Mitgliedschaft zw. 25 - 35 J. zu schließen
- konsolidierung der Finanzen, stabilisierung der Mitgliedszahlen
- tauchrelevante Ressourcen anbieten  
Ausbildung  
Spaß am Tauchen vermitteln (z.B. durch Tauchfreizeiten)
- Überleben trotz Mitgliederschwund  
Einen Ausbilder gewinnen  
Zur Mitgliederbindung neue, den Gemeinschaftssinn stärkende Aktivitäten finden und durchführen

Kommentar:

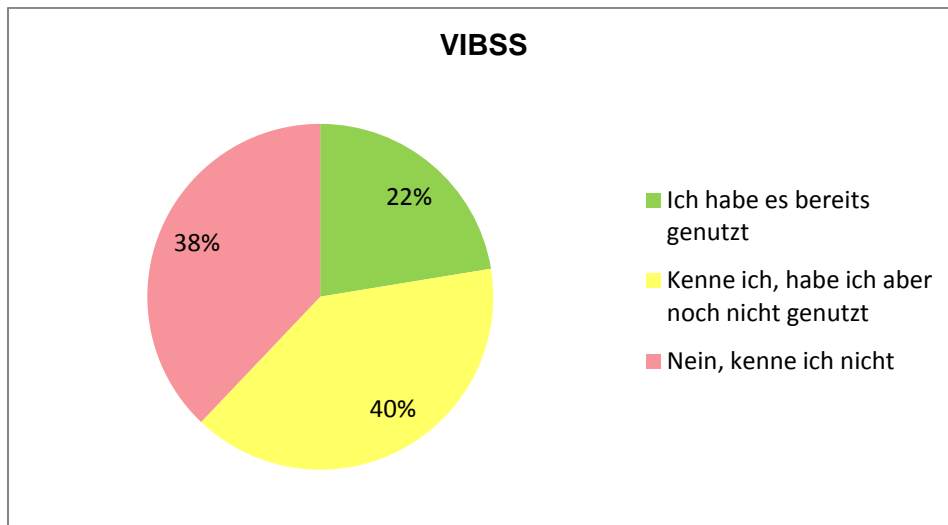
Zu den wichtigsten Zielen der Vereine gehört die Aus- und Weiterbildung von Mitgliedern, Ausbildern und auch z.T. des Vorstands. Aber auch die Mitgliedergewinnung, Mitgliederbindung und auch die Zufriedenheit der eigenen Mitglieder gehört zu den vordringlichsten Zielen der Tauchsportvereine. Dies wird z.T umgesetzt durch vielfältige Vereinsaktivitäten für alle Altersgruppen. Die Kinder und Jugendarbeit zählt ebenfalls zu den Schwerpunkten vieler Vereine. Dies wird durch die Ergebnisse der Abfrage der Vereinsangebote (Kinder- und Jugendarbeit) bestätigt.

Die Sicherung und der Erhalt der Sportinfrastruktur (Nutzung Schwimmbäder, Tauchseen) stellt die Vereine immer wieder vor neuen Herausforderungen.



## 10. Sonstiges

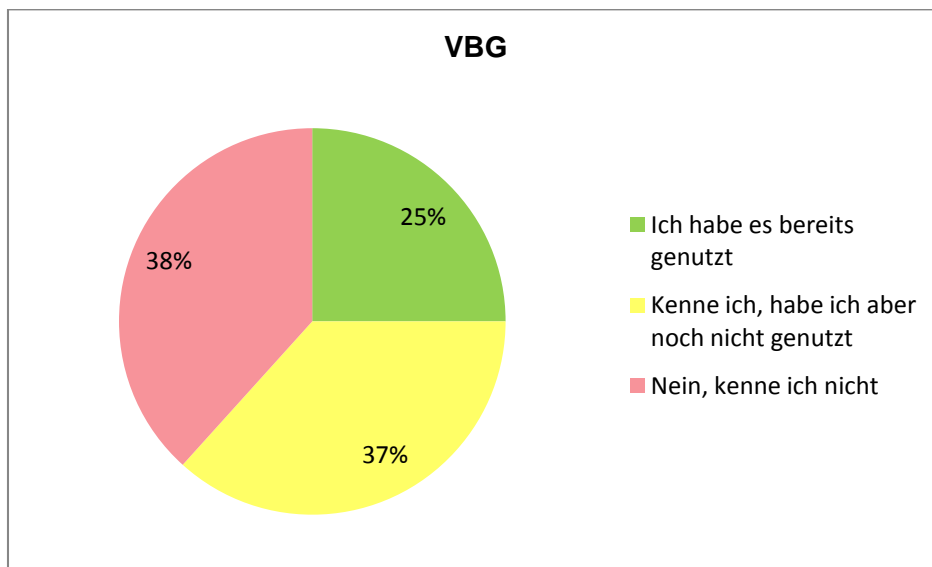
### 10.1 Kennt Ihr VIBSS – das Vereins-, Informations-, Beratungs- und Schulungssystem des Landessportbundes NRW?



Kommentar:

Immerhin über 60% der Vereine kennen VIBSS, allerdings wissen – trotz der Jahre, die VIBSS existiert – fast 40% nichts damit anzufangen.

### 10.2 Kennt Ihr die Seminare der VBG (Verwaltungs-Berufsgenossenschaft) für Vorstände und Ausbilder/innen?



Kommentar:

Auch hier sind die Angebote der VBG bei über 60% der Vereine bekannt. Allerdings kennen auch hier fast 40% der Vereine die Angebote nicht.



## 11. Zusammenfassung

1. Mit der guten Beteiligung von 26 % von Führungskräften aus den Tauchsportvereinen liegt ein gutes Meinungsbild vor, welches in dieser Form und Systematik anders kaum zu erstellen sein dürfte.
2. Durch die Befragung zeigt sich: Der Unterstützungsbedarf der Vereine ist hoch und bezieht sich generell auf wesentliche Felder der Sportarbeit in den Tauchsportvereinen. Hier könnten vertiefende Gespräche z.B. auf den Regionaltreffen präzisere Informationen und Detailinhalte und - vor allem – Methoden und Formen der Unterstützung bringen.
3. Die Befragten sind mit den Service-Leistungen der Geschäftsstelle zufrieden. Größerer Handlungsbedarf ist nicht zu erkennen.
4. Die Akquirierung von Fördermitteln und die politische Lobbyarbeit haben eine hohe Bedeutung und gleichzeitig die geringsten Zufriedenheiten. Hier zeigt sich ein hoher Handlungsbedarf. Mit der Aus- und Fortbildung der Ausbilder/innen sind die Befragten sehr zufrieden und schätzen das Thema als sehr wichtig ein.
5. In vielen Unterstützungsfeldern wird Nachholbedarf signalisiert, wobei die Zufriedenheit im Bereich Mitgliederbindung, spezielle Angebote (z.B. Sport der Älteren, Tauchen für Menschen mit Behinderung, etc.), Veranstaltungsmanagement und auch Mitgliedergewinnung den niedrigsten Wert ausweist. Mit einigem Abstand liegen Mitgliedergewinnung, Steigerung der Mitgliederzufriedenheit und Vereinsrecht auf den ersten 3 Rängen der Themen für die zusätzliche Angebote entwickelt und durchgeführt werden sollen.
6. Kooperationen – innerhalb der eigenen Kommune liegt der Schwerpunkt auf der Kooperation mit anderen Sportvereinen. Geplant ist hier die Aufnahme weiterer Kooperationen vor allem mit Schulen und Krankenkassen. Nur wenige Vereine kooperieren mit Organisationen aus benachbarten Städten und wenn, dann sind dies Sportvereine.
7. Die Nachfrage nach gesundheitsorientierten Angeboten wird zukünftig zunehmen. Einer der Gründe für das steigende Gesundheitsbewusstsein in der Bevölkerung, ist die demographische Entwicklung. Gesundheit ist neben Spaß und Fitness eines der Motive für die Teilnahme an Sportangeboten. Hier besteht auch für die Tauchsportvereine die Möglichkeit zur Gewinnung und Bindung von neuen und bestehenden Mitgliedern.
8. Ein Ergebnis mit reichlich Anlass zum Nachdenken stellen die Werte zu den Entwicklungskonzeptionen der Tauchsportvereine dar. Über die Notwendigkeit zusätzlicher Initiativen zur Zukunftssicherung der Tauchsportvereine in NRW ist zu diskutieren.
9. Mit den Vereinen ins Gespräch kommen, diskutieren, informieren, zuhören und Wege aufzeigen gehören ebenso wie die Bereitstellung von Angeboten zur Unterstützung der Vereine bei der Gestaltung ihrer Zukunft, zu einer der wichtigsten Aufgaben im TSV NRW.